



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2563

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี และกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้มีการจัดทำและดำเนินงานในระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แล้ว ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ จึงจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์หวังว่าแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตามเกณฑ์ ITA กรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด) ของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ให้มีการบริหารงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา พงษ์เพ็ง)
(ผู้อำนวยการสำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและ
นวัตกรรมเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์
ตุลาคม 2563

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	หน้า
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะ/วิทยาลัย	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	2
1.4 ข้อมูลพื้นฐานคณะ/วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	3
1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	4
1.4.2 พันธกิจ (Mission)	4
1.4.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	4
1.4.4 เสาหลัก (Pillar)	4
1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)	4
1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)	4
1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	4
1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	4
1.4.9 เป้าหมายการพัฒนาคณะ/วิทยาลัย (Development Goals)	4
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ/วิทยาลัย	6
2.3.1 ยุทธศาสตร์	6
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	6
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	7
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	8
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี	9
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	13
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	16
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ	16
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	17

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต 18

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

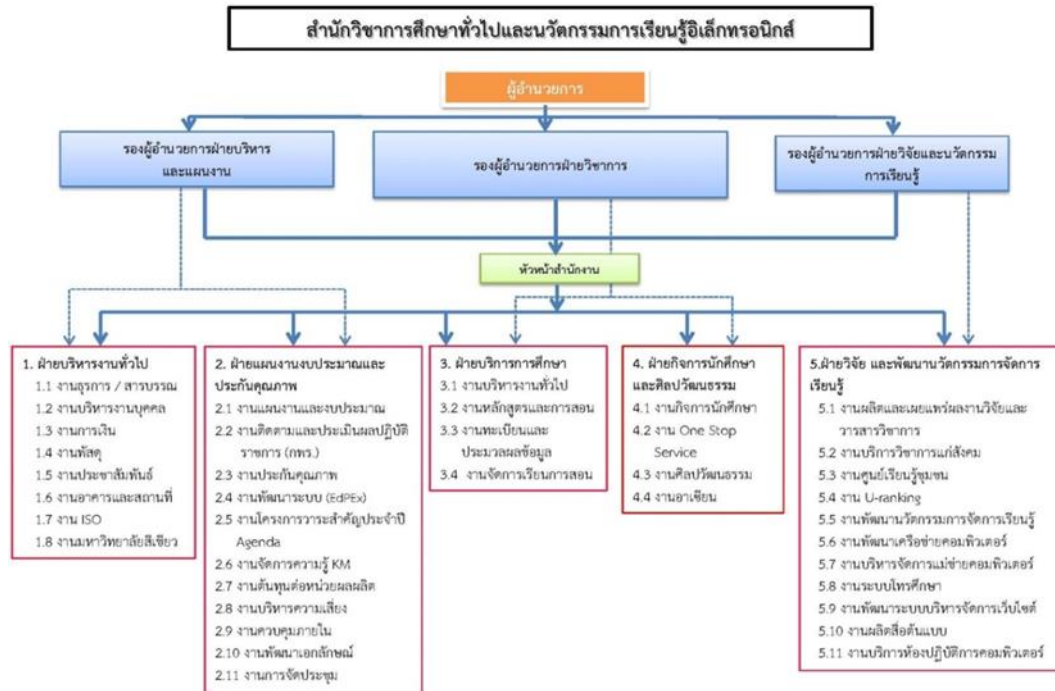
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

1.2 โครงสร้างสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ข้อมูลพื้นฐานสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		
		ปีงบประมาณ 2560	ปีงบประมาณ 2561	ปีงบประมาณ 2562
โครงการจัดการซื้อร้องเรียน	ระดับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจของสังคมที่มีต่อการ ดำเนินการตามภารกิจของ สำนักฯ	4.35	4.45	4.58
โครงการจัดทำ Good University Report (GUR)				
โครงการความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR: Corporate Social Responsibility)				
โครงการคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ระดับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจของบุคลากร/ นักศึกษา/ศิษย์เก่าต่อการ ดำเนินการตามภารกิจของ มหาวิทยาลัย (กพร.)	4.35	4.45	4.58
โครงการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	ร้อยละประเด็นความเสี่ยงที่ ได้รับการควบคุมและลดระดับ ความเสี่ยงเทียบกับประเด็น ความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้น ต่อปี	100	100	100
โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัย	-	96.55	100
โครงการประชาสัมพันธ์สร้าง ภาพลักษณ์ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ (Social Media)	- ระดับความสำเร็จของการใช้ เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ในการ สร้างภาพลักษณ์	-	4	-
	- ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงเว็บไซต์	-	-	5

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

การเป็นผู้นำแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้การศึกษาทั่วไป

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

จัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไประดับปริญญาตรีภาคปกติ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานและชุมชน

1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

- 1) จัดการเรียนการสอนในรายวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตในอุดมคติไทย
- 2) บริการวิชาการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตามความต้องการของหน่วยงานและชุมชน
- 3) วิจัยและพัฒนาการนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ทำให้ถูกต้องตั้งแต่ครั้งแรก

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

คล่องแคล่ว ทันสมัย กำกับการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นบัณฑิตในอุดมคติไทย

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

จัดการเรียนรู้อย่างนวัตกรรมร่วมสมัย

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

การใช้นวัตกรรมอิเล็กทรอนิกส์เป็นสื่อการเรียนรู้

1.5.9 เป้าหมายการพัฒนาสำนักวิชาการศึกษาทั่วไปฯ (Development Goals)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้น จากการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิด การทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทาง ที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการ ทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการนเตรียม ความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือ โดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การ ท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่าง ประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำใด ๆ อัน เป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมี ส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวก พ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัด จ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้ บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับ มหาวิทยาลัย หรือจากผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็น การขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- 2) บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์(สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์(สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป)

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการการ ดำเนินการตามพันธกิจ

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	75
2. ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	≥ 4.75

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต															
1	กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ สังคมและจิต สาธารณะ	1.1) เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิต สาธารณะ	1.1.1) ร้อยละของ บุคลากรที่ทำ กิจกรรมสาธารณะ เพื่อสังคม	40	40	40	45	50	บุคลากรของ สำนักวิชา การศึกษา ทั่วไป	-	-	-	-	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป/ฝ่าย แผนงาน งบประมาณ และประกัน คุณภาพ/ฝ่าย บริการ การศึกษา/ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ฝ่าย วิจัยและ นวัตกรรมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย															
2	กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	2.1) เพื่อ ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของมหา วิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทาในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	2.1.1) ร้อยละของ ข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่าง ครบถ้วนตาม แนวทางที่กำหนด	100	100	100	100	100	บุคลากรของ สำนักวิชา การศึกษา ทั่วไป	-	-	-	20,000	20,000	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรมฯ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564		
		2.2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 2.3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต													
3	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	3.1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ 3.2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	3.1.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี 3.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	100	100	100	100	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	43,000	43,000	-	43,000	43,000	ฝ่ายแผนงานงบประมาณและประกันคุณภาพ
				95	95	95	100	100	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต															
4	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	4.1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	4.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับ	80	80	80	80	80	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	-	-	-	10,000	10,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
	เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ												
5	การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	5.1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	5.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	-	80,000	-	-	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายแผนงาน งบประมาณ และประกันคุณภาพ/ฝ่ายบริการ การศึกษา/ ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ
6	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	6.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส	6.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	85	85	85	90	95	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	-	80,000	-	-	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายแผนงาน งบประมาณ และประกันคุณภาพ/ฝ่ายบริการ การศึกษา/ ฝ่ายกิจการ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564		
															นักศึกษา/ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ
7	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	7.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	7.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	85	85	85	90	95	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป		-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
		7.1.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5			-	-	-	-		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต															
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ															
8	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	8.1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	8.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	100	100	100	100	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	-	55,800	-	-	-	ฝ่ายบริการการศึกษา/ฝ่ายกิจการนักศึกษา

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต								
1	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	40	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายแผนงาน งบประมาณและประกันคุณภาพ/ฝ่ายบริการการศึกษา/ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
2	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	2.1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2.2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 2.3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	3.1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้	3.1.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ฝ่ายแผนงาน งบประมาณและประกันคุณภาพ
		3.2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	3.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	95	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต								
4	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	4.1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	4.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	80	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5	การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	5.1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	5.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	≥80	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายแผนงาน งบประมาณและประกันคุณภาพ/ฝ่ายบริการการศึกษา/ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	6.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส	6.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	85	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายแผนงาน งบประมาณและประกันคุณภาพ/ฝ่ายบริการการศึกษา/ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ/ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ
7	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	7.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	7.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	≥4	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ทั้ง 5 ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ฝ่ายแผนงาน งบประมาณและประกันคุณภาพ/ฝ่ายบริการ
			7.1.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	≥5		ต.ค.61-ก.ย.62	-	การศึกษา/ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ								
8	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	8.1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	8.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	บุคลากรของสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ต.ค.61-ก.ย.62	-	ฝ่ายบริการการศึกษา/ฝ่ายกิจการนักศึกษา

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะ/วิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร



คำสั่งสำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้

อิเล็กทรอนิกส์

ที่ ๒๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายนามต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน	รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรมฯ	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักงาน	กรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๗. หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรมฯ	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวน / กำหนดแนวทางการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย
๒. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม เพื่อให้การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่กำหนด
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา พงษ์เพ็ง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ เตชะรัตเสถียร	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิสิทธิ์ รัตนาดรานุกษ์	กรรมการ
๔. ดร.จารุมน หนูคง	กรรมการ

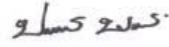
๕. นายเปรม ธนไตรภพ	กรรมการ
๖. นางสาวธิดา ภูนาพลอย	กรรมการ
๗. นายเอกนรินทร์ ปิยะปัญญามงคล	กรรมการ
๘. นางสาวภัททิยา ตริยที่พึ่ง	กรรมการ
๙. นางสาวสุลาลัย เคนสวนมอญ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสายสุนีย์ แสงเผือก	กรรมการ
๑๑. นายวราวุธ ชื่นนครุฑ	กรรมการ
๑๒. นางสาวปพิชญา ศิลปึกษา	กรรมการ
๑๓. นายอดิศักดิ์ ชูชาติ	กรรมการ
๑๔. นางสาวณัฐวลัยช์ วัฒนิน	กรรมการ
๑๕. ว่าที่ ร.ต.นฤชา นราพ่อง	กรรมการ
๑๖. นางสาวปิยนันท์ เทียนไชย	กรรมการ
๑๗. นางสาวรัชชนิวรรณ พันธุ์บัว	กรรมการ
๑๘. นายรัตนกุล กองผา	กรรมการ
๑๙. นางสาวศศิรินทร์ ประจงใจ	กรรมการ
๒๐. นางสาวศศิวิมล มณีวงษ์	กรรมการ
๒๑. นางสาวอภิรติ ไตรยาวัฒน์	กรรมการ
๒๒. นางสาววิมลวรรณ นาคะสันต์	กรรมการ
๒๓. นายปฐมพงศ์ ปุณณภูมิ	กรรมการ
๒๔. นายทศพล ปิมปา	กรรมการ
๒๕. ว่าที่ ร.ต. ทวีงอนุสรุา จันทร์ประภาส	กรรมการ
๒๖. นายสุภาส อมรฉันทนากร	กรรมการ
๒๗. นางสาวสุพัฒตรา ชัง	กรรมการ
๒๘. นางสาวกฤษณา อาเรีย	กรรมการ
๒๙. นางนางจันทร์ที อัดพุ่ม	กรรมการ
๓๐. นางสาวกังสดาร แดงน้อย	กรรมการ
๓๑. นางสาวศิริกร อยู่ยง	กรรมการ
๓๒. นางสาวกฤติกา ระย้าแก้ว	กรรมการ
๓๓. นางสาวสำรวย ผ่านวงศ์	กรรมการ
๓๔. นายสิทธิชัย ทวีวงษ์	กรรมการ
๓๕. นายนราศักดิ์ ภูนาพลอย	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการปฏิบัติงานสำนักวิชาการศึกษาทั่วไป
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓



(ผศ.ดร.ปรีชา พงษ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้

อิเล็กทรอนิกส์

16ตค.63 เวลา 09:24:12 Non-PKI Server Sign

Signature Code : OQBEA-DMANQ-A4ADQ-ARQAx